



FOKUS LEADERSHIP

Leadership im Wandel? Utopisch!

Wie Leader den Möglichkeitshorizont öffnen und Wandel möglich machen.

Wenn bisherige Gewissheiten enden, reicht es nicht, den Wandel besser zu verwalten. Führungskräfte müssen Orientierung ermöglichen, bevor es verlässliche Antworten gibt. Sie prägen, ob Unsicherheit in defensive Routinen führt oder zum Ausgangspunkt echter Erneuerung wird.

Diese Keynote zeigt, warum der Erfolg des Wandels nicht an Konzepten, Technologien oder Methoden entscheidet, sondern an Leadership: an Menschen, die den Möglichkeitshorizont öffnen, Potenzialahnungen ernst nehmen und anderen die Erlaubnis geben, das noch Undenkbare zu verfolgen. So entstehen die strategische Klarheit, der Sinn und die Zuversicht, die Aufbruch im Umbruch braucht.

RELEVANT

Anlässe: Führungskräfte-Tagungen, Executive- und Strategieklausuren, Kongresse mit Führungsschwerpunkt, High-Potential- und Nachfolgeformate sowie Kick-offs. Überall dort, wo Führung im epochalen Umbruch Orientierung schaffen und Erneuerung ermöglichen soll.

Publikum: Geschäftsführungen, C-Level, Eigentümer:innen, Führungskräfte aller Ebenen. Alle, die Wandel nicht nur steuern, sondern Bedingungen schaffen wollen, unter denen Menschen und Organisationen zu Neuem aufbrechen.

INHALT (AUSZUG)

Drei Bewegungen für wirksames Leadership im Umbruch:

- **Der Bruch.** Wer im Umbruch nur die Zukunft von gestern repariert, produziert More of the Same. Wirksame Leader erkennen, wann pragmatischer Realismus nicht mehr schützt, sondern die Möglichkeiten von morgen auf die Grenzen von gestern reduziert.
- **Der Möglichkeitshorizont.** Das Neue beginnt selten als fertige Lösung. Es beginnt als Ahnung, Irritation oder utopische Zumutung. Utopic.Sensing macht dieses frühe Wissen wahrnehmbar und verbindet Intuition mit strategischer Auseinandersetzung. So wird radikale Möglichkeit denkbar, bevor sie planbar ist.
- **Die Erlaubnis.** Leadership entscheidet, ob Potenzial folgenlos bleibt oder Bewegung auslöst. Leader gehen mit ihrer Überzeugung in Vorleistung, legitimieren Abweichung und verbinden die Potenziale der Zeit, der Organisation und der Menschen. Sie schaffen die Bedingungen, unter denen andere Teil des Neuen werden wollen.

RAINER PERAUS

Die Revolution des Denkbaren.

WIRKUNG

Die Zuhörer:innen gewinnen einen neuen Blick auf ihre Rolle im Wandel. Als Ermöglicher:innen einer Zukunft, die noch keine Gewissheit besitzt, als Sinnstifter:in entlang eigener Hoffnungen.

- **Entlastung:** Nicht jede Überforderung ist persönliches Versagen. Oft entsteht sie aus dem Versuch, mit alten Führungslogiken Antworten auf einen epochalen Bruch zu geben.
- **Klarheit:** Führung muss nicht jede Antwort kennen. Sie muss unterscheiden können, was bewahrt werden soll, was enden muss und welche Möglichkeiten jetzt ernst genommen werden müssen.
- **Wirksamkeit:** Wandel gewinnt Kraft, wenn Leader Orientierung verkörpern, statt nur Veränderung einzufordern. Glaubwürdigkeit entsteht, wenn Haltung, Entscheidung und eigenes Handeln zusammenpassen.
- **Anstiftung:** Sich selbst und anderen die Erlaubnis zur radikalen Möglichkeit geben. Wirksame Leadership beginnt dort, wo jemand aufhört, auf die Genehmigung des Neuen zu warten, und verantwortlich den ersten Schritt setzt.

BIOGRAFISCHES

Rainer Peraus ist Keynote Speaker für Wandel, Erneuerung und die Revolution des Denkbaren.

Er ist Gründer und Geschäftsführer der YOUTOPIA GROUP und seit über 25 Jahren systemischer Berater vieler Top-Organisationen im DACH-Raum.

Als Experte lehrte er an der Universität Wien, der HCMC-University of Technology in Vietnam, sowie an Fachhochschulen. Er ist Autor zahlreicher Beiträge und Kolumnen in Fachmagazinen.

Im Herbst 2026 erscheint sein Buch „Die utopische Zumutung“.

Sein Credo: „**Wandel ist keine Frage des Könnens, sondern des Dürfens.**“

Mehr Informationen finden Sie unter: <https://rainerperaus.com>

FORMAT

Interaktive und multimediale Keynote, ideal als Auftakt oder Finale, das in Bewegung entlässt.

Ohne Q&A, um den Impuls nicht zu verwässern. Fragen Sie nach den Follow-up- und Vertiefungsformaten.

Information und Buchung: management@rainerperaus.com